

# Munka-és szervezetpszichológus szakképzés

## Képzés indítás

**Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem  
Ergonómia és Pszichológia Tanszék**

**Krasz Kata**

**2013. Szeptember 6.**

# Munka és szervezetpszichológia a BME-n

- A Munka é szervezetpszichológus szakképzés 1978 óta folyik a BME-én (csak itt hazánkban)
- A képzés története: 3 szakasz
  - 1978-1990 munkapszichológus (GÉK) vállal. pszich. laborok
  - 1991-2008 munka- és szervezetpszichológus (GTK)
  - 2010-től WOP +EuroPsy+ felügyelt szakmai gyakorlat
- Doktori képzés: BME-n és az ELTE-vel
- 2009-től Munka és szervezetpszich. mesterszak nappali + levelező (MA)

Mesterképzés

Szakképzés

Doktori képzés



Home &gt; Szakképzés

## Menü

- ▶ Kezdőlap
- ▶ Mesterképzés
- ▶ Szakképzés
  - ▶ Jelentkezés
  - ▶ Oktatók
  - ▶ Tantárgyak
  - ▶ Szakmai gyakorlat
  - ▶ Alumni
  - ▶ Galéria
  - ▶ Rólunk mondták
- ▶ Doktori képzés

## Szakképzés

A BME Ergonómia és Pszichológia Tanszéken a munka és szervezet szakpszichológus képzés több évtizedes múltra tekint vissza. Eddig több mint 300-an szereztek munka és szervezet szakpszichológusi végzettséget a Tanszéken.

A posztgraduális, felsőfokú szakirányú továbbképzések követelményrendszerének megváltozásával - 10/2006. (IX. 25.) (2006. évi) rendelet - szakirányú továbbképzésünk is megújul, amelynek tematikáját a European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP) és az European Network of Work and Organizational Psychologist (ENOP) által létrehozott szakirányú követelmények alapján (<http://www.eawop.com/web/?cat=47>) állítottuk össze.

A képzést az Oktatási Hivatal az **OH-FHF/125-1/2010. számon** nyilvántartásba vette.

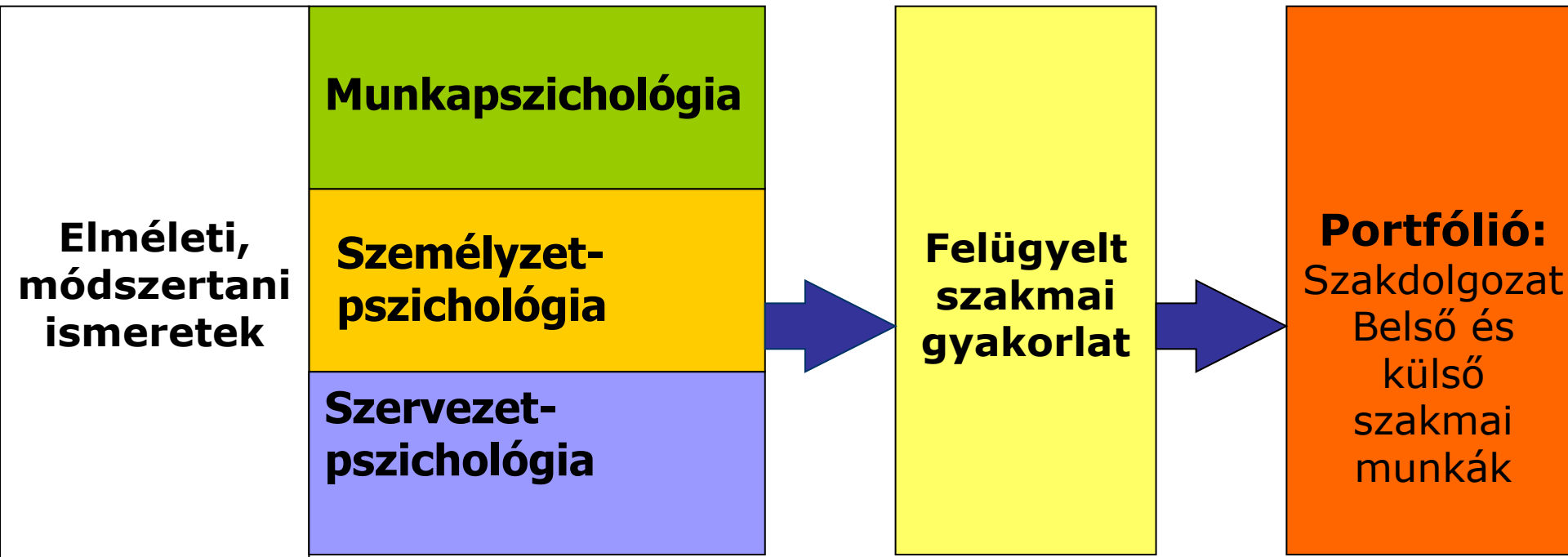
# Mi az, amit fontosnak tartunk

- Szükséges elméleti alapok és gyakorlatias, aktuális témák, módszerek integrálása
  - Speciális alapozó ismeretek
  - Feladatok – „számonkérés”
  - Oktatók, meghívott előadók
  - Összehangolt tantárgyak
  - Újdonságok – piacismeret
- E-learning alkalmazása – háttéranyagok + online közös munka

# Mi az, amit fontosnak tartunk

- Testreszabott, egyéni foglalkozás (visszajelzés + szakmai gyakorlat)
- Kurzusértékelő workshopok minden félév végén
- Választható tárgyak a résztvevői igények alapján – félév vége felé egyeztetjük
- Közösség és kapcsolatépítés: a szakmával (SZMT, MPT), képzéseink különböző évfolyamaival, egymással
- Rugalmasság - Családbarát hozzáállás 😊

# Képzés felépítése - 4 félév



- gazdasági, munkajogi és vállalkozási ismeretek

Tantárgy megnevezése	Típus	Jelleg	1. szemeszter	2. szemeszter	3. szemeszter	4. szemeszter
Munkahelyi egészségfejlesztés	K	W	12/0/v/3			
Humánerőforrás menedzsment	K	P	12/8/f/4			
Szervezetpszichológia	K	O	12/0/v/3			
Munkaelemzés	K	W	12/12/f/4			
Szervezeti diagnosztika	K	O	8/16/f/4			
Gazdasági ismeretek	K	A	16/4/v/4			
Speciális alapozó ismeretek	KR	A	8/0/v/8			
Alkalmasságvizsgálati eszközök, módszer	K	P		12/10/v/3		
Munkahelyi képzés és készségfejlesztés	K	P		12/10/v/3		
Szervezetfejlesztés módszertana	K	O		12/12/f/4		
Terepgyakorlat I.	KR	S		8/28/f/18		
Választható 1.	KV	S		12/4/v/2		
Vezetői tanácsadás, coaching	K	P			12/10/v/3	
Teljesítményértékelés	K	P			12/10/v/4	
Munkajog	K	A			12/12/f/3	
Terepgyakorlat II.	KR	S			8/28/f/18	
Választható 2.	KV	S			12/4/v/2	
Szervezeti kommunikáció	K	O				16/8/v/4
Személyügyi munka informatikai támogatása	K	W				12/8/f/3
Munkahely, munkakörnyezet kialakítása	K	W				12/12/f/3
Terepgyakorlat III. (Diplomamunka előkészítés)	K	S				8/20/f/8
Választható 3.	KV	S				12/4/v/2
Szakdolgozat	KR	S				8/0/f/10
<b>Összesen (ea/gy/v/f)</b>			<b>80/40/4v/3f</b>	<b>56/64/3v/2f</b>	<b>56/64/3v/2f</b>	<b>68/52/2v/4f</b>
<b>kredit</b>			<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
<b>Kontakt órák száma:</b>			<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>	<b>120</b>
Elmélet/gyakorlat aránya (%):			67/33	47/53	47/53	57/43

# Szakmai gyakorlat

Folyamatosan változó témák/tapasztalt gyakorlati oktatók

## **Szakmai gyakorlat 1. (második félév)**

Cél – a terep, a szakmai feladatok megismerése

Párban végzett munka a gyakorlati oktató irányítása mellett – már megvalósult projekt, vagy meglévő eszköz, módszer megismerése (egy félév)

## **Szakmai gyakorlat 2-3.**

A szakmai felügyelet mellett egy aktuálisan folyó projektmunkába való bekapcsolódás – önálló munkavégzés – gyakorlati oktatóval (két félév)



# Szakmai gyakorlat 1. témái- példák

A kialakításra kerülő MH Csapatpszichológiai Szolgálat számára csapatpszichológusok toborzásával és kiválasztásával kapcsolatos tapasztalatok.

A rendvédelmi pszichológiai tevékenység szakmai protokollja

Karrierportál átalakításának tapasztalatai és kapcsolata az employer brandinggel

Job-benchmark és talent book kialakítása  
Egy nonprofit szervezet vezetőivel végzett kiscsoportos stratégiai tervező coaching folyamata, dinamikája és tanulságai

A pszichológus szerepe és feladatai a gondoskodó típusú létszámleépítésben

Jövőkép-alkotás egy magyarországi energiaipari vállalatnál

Pszichológiai szempontú kiválasztás 24 órás terheléssel.

Esélyegyenlőségi szempontú szervezeti átvilágítások tapasztalatai.

Projekt menedzserek képzése egy nagyvállalatnál

Pszichoszociális kockázatok csökkentése - „Selye János Program”

A krízis indukálta szervezeti változtatási igények fölmerülése egy nagy pénzügyi szolgáltatónál.

Közúti gépjárművezetők előzetes pályaalakmasság-vizsgálatának célja, módszerei.

Szervezet diagnosztikai eszköze fejlesztés  
Pszichológiai állapotfelmérés módszertana egy nagyvállalatnál

Válságmenedzselés egy magyarországi pénzügyi intézetben 2009-ben

A kiválasztási rendszer kialakítása egy hitelintézetnél

Számítógépes riportgenerálás összetételének áttekintése, új riport tervezése

Kilépő interjúk féléves adatainak részletes értelmezése

# Szakmai gyakorlat 2. témái - példák

A Büntetés-végrehajtás pszichológiai kiválasztási rendszerének fejlesztési tapasztalatai

Munkahelyi egészségmegőrző program kialakítása és megvalósítása

Szervezetfejlesztés egy pályázati tanácsadó cégnél

A pszichológia szerepe a különleges műveleti katonák kiválasztásában

Fogyatékos személyek foglalkoztatását segítő munkáltatói szolgáltatások fejlesztése

Kompetencia értékelő e-tray feladatok kidolgozása és gyakorlati próbája

Szervezeti kultúra felmérés

Modulrendszerű nyílt csoportos talent menedzsment program koncepciójának és tartalmának kidolgozása kis-és közép vállalkozások számára

Development Center kidolgozás és megvalósítás team leaderek részére

Buszvezetők bevélelsvizsgálata – módszertan kidolgozása

Teljesítmény Menedzsment Rendszer kialakítása egy Állami nagyvállalatnál

A teljesítmény és kompetencia értékelési rendszer felülvizsgálata és fejlesztése

Készségfejlesztő tréningek létrehozása, fejlesztése, kivitelezése, megfigyelése és értékelése

Szervezetdiagnosztikai eszköz validálása

# Választható tárgyak

- Eddig milyen választható tárgyak voltak
  - Assessment és Development Center
  - SZMT konferencia
  - Outdoor tréning módszertana
  - Kompetencia és tehetségmenedzsment
  - Marketing
  - Action Learning
  - HR gyakorlata
  - Fejlesztési intervenciók típusai – tréning módszertan
  - Projektmenedzsment

# Specializáció

- Specializációk
  - Munkapszichológia
  - Szervezetpszichológia
  - Közlekedépszichológia
  - Fegyveres szervezetek pszichológiája

Specializáció teljesítésének feltétele

# Portfólió-záróvizsga

## Portfólió

- Szakdolgozat – külső témavezető, követelmények, értékelés
- Szakmai belső munkák
- Szakmai külső munkák
- Önértékelés
- Kompetencia értékelés – gyakorlati oktatók

## Záróvizsga

# A képzés során alkalmazott módszerek



- Oktatástámogató portál
- Esettanulmányok
- Konkrét módszerek, eszközök megismerése
- Felügyelt szakmai gyakorlat - egyéni konzultáció, közös munka a gyakorlati oktatóval
- Egyéni, páros, vagy csoportos projektmunkák
- Részletes visszajelzés csoportban

# Minőség biztosítás

- Hallgatói vélemények: kurzusértékelő workshopok
- Oktatóktól vélemények, tapasztalatok, fejlesztési javaslatok
- Gyakorlati oktatókkal workshopok (félév elején és végén)

# Események





# Szakmai kirándulások



# Képzés segítői

- BME GTK: Kövesi János (D), Sturcz Zoltán (DH),
- Gyöngyösiné Cseh Katalin (Dékáni Hivatal Q A szárny félemelet)
- Ergonómia és Pszichológia Tanszék: tanszékvezető dr.Takács Ildikó; tanszékvezető helyettes dr. Németh Edit
- A képzés felelőse: Antalovits Miklós,
- A képzés vezetője és szervezője: Krasz Kata,
- A képzés felelős ügyintézője: Püske Judit,
- Tanszéki segítőnk és a képzés résztvevője: Soós Julianna
- Pribelszki Ági, Palotai Sándor
- Tanszéki/kari oktatók
- Meghívott szakemberek
- Gyakorlati oktatók (terepgyakorlat, szupervízió)

# Képzési díj

- **Képzési díj: - 330 000Ft/félév**
- **Ebből 40 000 Ft/félév** – további képzésekre felhasználható  
Hogyan, mikor, mire?
- Befizetés módja
- Fizetési határidő: október 4.

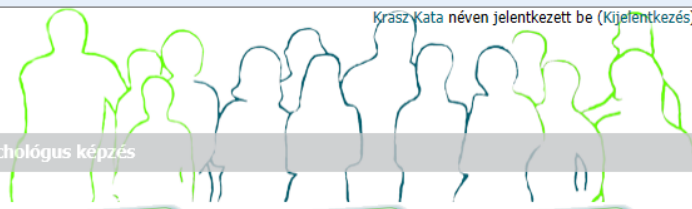
# Oktatástámogató portál

- Profil
- Kurzusok
  - Feladat feltöltés
  - Fórum alkalmazása
  - Előadás anyagok
  - Egyéb hasznos dokumentumok
- Tudástár – fogalomtár
- Oktatók, meghívott előadók - adatbázis



A munka és szervezet szakpszichológus képzés

Krász Kata néven jelentkezett be (Kijelentkezés)



NYITÓLAP

KURZUSOK

TUDÁSTÁR

OKTATÓK

PORTFÓLIÓ

Portáladminisztráció



Címdoldal



Kedves Kolléga!

Köszöntünk a munka és szervezetszichológus szakképzés Oktatástámogató Portálján. Ezt az internetes felületet kettős céllal hoztuk létre: egyrészt azért, hogy a képzéshez kapcsolódó minden információt, tananyagot, oktatási segédanyagot könnyen elérhetővé tegyünk számotokra, másrészt azért, hogy a személyes találkozások közötti időben a kapcsolattartás és a tanulási folyamat a virtuális térben is folytatódjon.

A szakképzés Oktatástámogató Portáljának összetevői a következők:

**Nyitólap:** segíti a tájékozódást, a képzéssel kapcsolatos aktuális-, és alapinformációkat tartalmazza.

**Kurzusok:** a tantárgyak tematikáját, letölthető háttéranyagokat, segédinformációkat tartalmaznak, de a kurzuslap egyben mindig felülete a félévközi feladatok teljesítésének is, például egy adott téma fórumon történő megvitatásának, vagy az elkészített feladatok feltöltésének.

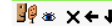
**Oktatók:** a képzés oktatóinak, megbízott előadóinak és gyakorlati oktatóinak bemutatkozása olvasható ezen a felületen.

**Tudástár:** célja a képzés résztvevői által közösen létrehozott tudástár kialakítása és folyamatos bővítése, amely tematikusan tartalmaz majd releváns szakmai információkat, eseteleírásokat, módszereket, stb. Az, hogy ez a felület mennyire lesz hasznos és tartalmas, az csak a résztvevőkön múlik.

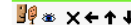
Mindenkit arra szeretnénk kérni, és a félévközi feladatokkal ösztönöznünk, hogy aktívan

Szerkesztés kikapcsolása

Bejelentkezés



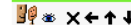
Naptár



2012. November

V	H	K	Sze	Cs	P	Szo
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Legfrissebb hírek



Új téma hozzáadása...

(Nincs még hír)

Krász Kata néven jelentkezett be (Kijelentkezés)

[www.wop.erg.bme.hu](http://www.wop.erg.bme.hu)



Kurzusok

NYITÓLAP

KURZUSOK

TUDÁSTÁR

OKTATÓK

PORTFÓLIÓ

wop ► Kurzuskategóriák

## Kurzuskategóriák

### A munka és szervezet szakpszichológus képzés

Oktatók

Tudástár

Munka és szervezet szakpszichológus képzés nyitóoldala

### A munka és szervezet szakpszichológus képzés 2010/11 őszi

Gazdasági ismeretek

Humán erőforrás menedzsment

Munkaelemzés

Munkahelyi egészségfejlesztés 2010 őszi

Speciális alapozó ismeretek

Szervezeti diagnosztika

Szervezetszichológia

### A munka és szervezet szakpszichológus képzés 2010/11 tavaszi

Értékelő Központ (AC módszer)

Tréning csoport

# Helyszín





# És, amit még érdemes egyeztetnünk

- Tanszéki helyiségek használata
- Tárgy elfogadás: gazdasági ismeretek, munkajog.
- Speciális alapozó ismeretek zh: időpont egyeztetés
- Neptun: tárgyfelvétel; vizsgára jelentkezés;
- Diákigazolvány; Igazolások a munkahely számára
- Internet – wifi hozzáférés: ezen az oldalon kell a számítógép MAC címét regisztrálni: <https://accadmin.hszk.bme.hu/index.php>
- Jelenlét
- Hasznos anyagok megosztása
- Szervezetpszichológia tantárgy követelmény
- ...

Nagyon eredményes és hasznos  
félévet kívánunk Mindenkinek!



*A szakképzés szervezői*



Köszönöm a figyelmet!

Kérdések?