

Munka és szervezet szakpszichológus szakirányú továbbképzési szak képzési kimeneti követelményei

1. A szakirányú továbbképzés megnevezése:

Munka és szervezet szakpszichológus

2. A szakképzettség oklevélben szereplő megnevezése:

Munka és szervezet szakpszichológus

3. A szakirányú továbbképzés képzési területe:

bölcsészettudomány

4. A felvétel feltételei:

Pszichológia képzési ágban egyetemi szintű, pszichológia szakon, illetve pszichológia mesterképzési szakon szerzett szakképzettség.

Egy éves szakirányú gyakorlati tapasztalat.

5. A képzési idő félévekben: 4 félév

6. A szakképzettség megszerzéséhez összegyűjtendő kreditek száma: 120 kredit

7. A képzés során elsajátítandó kompetenciák, tudáselemek, megszerzhető ismeretek, személyes adottságok, készségek a szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben:

7.1 A képzés során elsajátítandó kompetenciák:

Olyan kompetenciákkal rendelkező szakemberek képzése a cél, akik a munka- és szervezetpszichológia korszerű elméleti és módszertani ismereteinek a birtokában, alkalmasak a munka és szervezetek világában önállóan olyan feladatokat megoldani, amelyek

- a munkatevékenység,
- a munkakörnyezet,
- a személyzet (egyén, csoport),
- a szervezet,
- a vezetés

elemzésére, értékelésére, fejlesztésére irányulnak.

Felkészültségük alapján képesek a munka- és szervezetpszichológiai ismeretek széles körű elterjesztésében szakmai szerepet vállalni.

7.2 Tudáselemek, ismeretek:

- munkahelyi egészségfejlesztési modellek ismerete és programok kidolgozása,
- humán erőforrás menedzsment rendszereknek és ezek összefüggéseinek ismerete,
- szervezetek felépítésének, működésének, kultúrájának ismerete, elemzése, értékelése és fejlesztése,
- gazdasági ismeretek,

- vállalkozási és jogi ismeretek,
- alkalmasságvizsgálat eszközeinek, módszereinek ismerete,
- egyéni és szervezeti teljesítményértékelés eszközeinek, módszereinek és a teljesítményértékelési rendszer kialakítási feladatainak ismerete,
- munkahelyi képzés és készségfejlesztés pszichológiai támogatásának ismerete,
- a munkahely, munkakörnyezet kialakításával kapcsolatos ergonómiai ismeretek, módszerek,
- szervezeten kívüli és belüli kommunikációs formák és eszközök ismerete,
- vezetői tanácsadás és coaching elméleti alapjai,
- munkakör- és kompetenciaelemzési módszerek ismerete.

7.3 Személyes adottságok, készségek, képességek:

- problémafeltáró és elemző készség,
- rendszerszemléletű látásmód és szintetizáló képesség,
- kreativitás, problémamegoldó készség,
- empátia és érzékenység az egyéni, csoport és szervezeti jelenségek iránt,
- nyitottság, alkalmazkodóképesség, rugalmasság,
- fejlett kommunikációs és prezentációs készség,
- konfliktuskezelő készség,
- együttműködési készség az ügyfelekkel és társ szakmák képviselőivel,
- tárgyalási készség.

7.4 Szakképzettség alkalmazása konkrét környezetben, tevékenységrendszerben: a munka és szervezet szakpszichológust végzettsége képessé teszi pszichológiai feladatok önálló ellátására szervezetek emberi erőforrás fejlesztéséért felelős szervezeti egységeiben, szervezeti és vezetési tanácsadó cégeknél valamint olyan ágazati (egészségügyi, fegyveres testületek, közlekedési stb.) intézményekben, amelyekben munka- és a szervezetpszichológiai tevékenység folyik.

A munka és szervezet szakpszichológus szaktudása alkalmazható továbbá speciális képzések megtartására, felsőoktatásban a munka és szervezetpszichológiai ismeretek oktatására, gyakorlatvezetői, szupervizori feladatok ellátására.

Szűkebb munka és szervezetpszichológusi tevékenység és a munka és szervezetpszichológia felsőfokú oktatása mellett, a munka és szervezet szakpszichológus alkalmas vezetői feladatok ellátására a munka világában az alábbi területeken:

- emberi erőforrás fejlesztéséért felelős szervezeti egység,
- pszichológiai labor, alkalmasságvizsgálati központ,
- képző, fejlesztő központ,
- munkavédelem, munkahelyi egészségfejlesztés, ergonómia,
- szervezetfejlesztés,
- foglalkozási rehabilitáció.

8. A szakképzettség szempontjából meghatározó ismeretkörök és az ezekhez rendelt kreditérték

Speciális alapozó ismeretek – 8 kredit

Munkapszichológiai ismeretek – 15 kredit

Szervezetpszichológia ismeretek – 17 kredit

Személyzetpszichológiai ismeretek – 19 kredit

Készségfejlesztés – 20 kredit

Módszerspecifikus ismeretek – 24 kredit

Jogi és gazdasági ismeretek – 7 kredit

9. A szakdolgozat kreditértéke: 10 kredit